

 <b>SYKEHUSAPOTEKENE</b>  <b>HR</b>	<h1>Taushetserklæring</h1>
<h2>Stilling/arbeidssted</h2>	
Stillingsinnehaver: [Skriv inn] Dato/sign.:	Leder: [Skriv inn] Dato/sign.:

**Jeg forstår:**

At jeg i mitt arbeid i Sykehusapotekene HF vil komme over forhold som uvedkommende ikke skal få kjennskap til, og at jeg vil bli holdt ansvarlig for brudd på denne taushetserklæringen.

**Jeg forplikter meg til:**

Å bevare absolutt taushet overfor uvedkommende om forhold som jeg får kjennskap til ved mitt arbeid i Sykehusapotekene HF, herunder å hindre at andre får adgang eller kjennskap til fortrolige opplysninger, med mindre annet følger av særskilt lovgivning. Dette gjelder spesielt kunnskaper om interne anliggender, også hos foretakets kunder og samarbeidspartnere. Videre skal jeg utvise den største varsomhet med foretakets korrespondanse, kontrakter, avtaler mv., slik at uvedkommende ikke får kjennskap til innholdet.

Med fortrolige opplysninger menes all informasjon som jeg har fått kjennskap til, som ikke er alminnelig kjent, og som man etter en forsiktig vurdering bør forstå kan ha betydning for Sykehusapotekene HF å hemmeligholde.

Ingen form for reproduksjon og/eller kopiering av virksomhetsrelaterte dokumenter til privat bruk er tillatt uten etter tillatelse fra foresatte i Sykehusapotekene HF. Taushetserklæringen omfatter også fotografi/filming, som ikke kan fremvises eller publiseres uten forutgående godkjenning fra apoteker.

Taushetsplikten gjelder også etter arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstaker kan heller ikke bruke eller utnytte opplysninger som er omfattet av taushetsplikten i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid hos andre. Taushetsplikten omfatter ikke rent faglige erfaringer fra arbeidet.

For det tilfelle at jeg under mitt engasjement hos Sykehusapotekene HF kommer i befatning med og/eller får adgang eller kjennskap til opplysninger om personers legemsforhold, sykdom eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av arbeidet i Sykehusapotekene HF, bekrefter jeg at jeg vil etterleve de plikter som følger av Lov om helsepersonell, herunder §§ 21, 21a og 25:

**§ 21. Hovedregel om taushetsplikt**

*Helsepersonell<sup>1</sup> skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell*

**§ 21 a. Forbud mot urettmessig tilegnelse av taushetsbelagte opplysninger**

*Det er forbudt å lese, søke etter eller på annen måte tilegne seg, bruke eller besitte opplysninger som nevnt i § 21 uten at det er begrunnet i helsehjelp til pasienten, administrasjon av slik hjelp eller har særskilt hjemmel i lov eller forskrift*

**§ 25. Opplysninger til samarbeidende personell**

*Med mindre pasienten motsetter seg det, kan taushetsbelagte opplysninger gis til samarbeidende personell når dette er nødvendig for å kunne gi forsvarlig helsehjelp.*

*Taushetsplikt etter § 21 er heller ikke til hinder for at personell som bistår med elektronisk bearbeiding av opplysningene, eller som bistår med service og vedlikehold av utstyr, får tilgang til opplysninger når slik bistand er nødvendig for å oppfylle lovbestemte krav til dokumentasjon.*

 <b>SYKEHUSAPOTEKENE</b>  <b>HR</b>	<h1>Taushetserklæring</h1>
<h2>Stilling/arbeidssted</h2>	
Stillingsinnehaver: [Skriv inn] Dato/sign.:	Leder: [Skriv inn] Dato/sign.:

*Med mindre pasienten motsetter seg det, kan taushetsbelagte opplysninger gis til samarbeidende personell når dette er nødvendig for å ivareta behovene til pasientens mindreårige barn eller mindreårige søsken, jf. § 10 a.*

*Personell som nevnt i første, andre og tredje ledd har samme taushetsplikt som helsepersonell*

Taushetsplikten etter ovennevnte § 21 ikke er til hinder for:

- at opplysninger gis den som fra før er kjent med opplysningene,
- at opplysninger gis når ingen berettiget interesse tilsier hemmelighold,
- at opplysninger gis videre når behovet for beskyttelse må anses ivaretatt ved at individualiserende kjennetegn er utelatt,
- at opplysninger gis videre når tungtveiende private eller offentlige interesser gjør det rettmessig å gi opplysningene videre,
- at opplysninger gis videre når helsepersonell gjennom sin yrkesutøvelse har grunn til å tro at dyr blir utsatt for slik mishandling eller alvorlig svikt vedrørende miljø, tilsyn og stell at det anses rettmessig å gi opplysningene videre til Mattilsynet<sup>1</sup> eller politiet eller
- at opplysningene gis videre etter regler fastsatt i lov eller i medhold av lov når det er uttrykkelig fastsatt eller klart forutsatt at taushetsplikt ikke skal gjelde.

Jeg er kjent med at rettsvillfarelse som generelt prinsipp ikke fratrukker den enkelte for ansvar. Forsettlig eller grov uaktsom overtredelse, eller medvirkning til overtredelse av loven eller i medhold av den, straffes med bøter eller fengsel i inntil 3 måneder.

Eventuelle tvister i forbindelse med Taushetserklæringen skal løses etter norsk lov med Oslo tingrett som verneeting.

**Ved underskrift av denne avtalen erklærer jeg følgende:**

- *At jeg er gjort kjent med min taushetsplikt og erklærer at jeg skal oppfylle disse forpliktelser.*
- *At brudd på taushetsplikten kan medføre umiddelbar avslutning av kontrakten (uten oppsigelsestid).*
- *At brudd på taushetsplikten kan medføre erstatningsansvar.*
- *At taushetsplikten, med de nevnte begrensningene, også gjelder etter at jeg har sluttet i foretaket.*