

List of Signatures

Page 1/1



Årsberetning 2021 - Sykehusapotekene HF - signert.pdf

Name	Method	Signed at
Schultz, Henrik	BANKID	2022-03-03 17:19 GMT+01
GISKE, ELI MARIE	BANKID_MOBILE	2022-03-03 16:52 GMT+01
Pettersen, Ellen Henriette	BANKID_MOBILE	2022-03-03 16:20 GMT+01
Vester, Michael	BANKID	2022-03-03 15:28 GMT+01
Prestegard, Tore	BANKID_MOBILE	2022-03-03 15:06 GMT+01
Cehajik, Irvin	BANKID	2022-03-08 13:13 GMT+01
Karlsen, Anne	BANKID_MOBILE	2022-03-07 06:19 GMT+01
Davies, Maren Nordsveen	BANKID_MOBILE	2022-03-06 15:41 GMT+01
Guzman, Maria José Noveroy	BANKID_MOBILE	2022-03-04 14:34 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 51B2F47F-C5F94D38A0635E9B00B0U741

Årsberetning 2021 Sykehusapotekene HF

Om foretaket

Sykehusapotekene HF har følgende virksomhetsidé:

Sykehusapotekene HF skal være sykehusenes og pasientenes kompetansesenter for legemidler, og bidra til økt pasientsikkerhet. Foretaket skal aktivt bidra til at kostnadene for helseforetak og dets pasienter forbundet med legemiddelanskaffelse, -distribusjon, -produksjon og -bruk holdes så lave som mulig. Kostnadsbevissthet og kundetilfredshet skal være førende i alt vi gjør.

I henhold til foretakets vedtekter skal Sykehusapotekene HF være et farmasøytisk og apotekfaglig kompetansesenter og skal drive sykehusapotek i Helse Sør-Øst RHF og samarbeide med de øvrige tre sykehusapotekforetakene der dette er naturlig. Sykehusapotekene HF skal levere tjenester innen legemiddelberedskap, slik dette er vedtatt av Helse Sør-Øst RHF og relevant beredskapsmyndighet.

Foretaket skal drive farmasøytisk og apotekfaglig forskning, undervisning og rådgivning samt:

- leveranse av de legemidler og apotekvarer som helseforetakene i regionen bestiller
- detaljsalg av legemidler til sykehusenes brukere og ansatte
- produksjon av legemidler som vanskelig kan anskaffes som farmasøytisk spesialpreparat
- farmasøytiske tjenester for å fremme faglig og økonomisk rasjonell legemiddelbruk, herunder informasjon og rådgivning til helsepersonell og pasienter
- samordnet apotek tjenester i regionen, slik at helseforetakene kan yte kostnadseffektive tjenester av høy kvalitet.

Sykehusapotekene HF skal drives med sikte på å yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det når de trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn. Gjennom oppgaver tildelt av Helse Sør-Øst RHF skal Sykehusapotekene HF bidra til at spesialhelsetjenestens målsetting blir oppfylt innenfor regionens ansvarsområde.

Foretaket eier og driver 17 sykehusapotek, med stor størrelsesmessig spredning både med hensyn til omsetning og antall årsverk.

Fra virksomheten 2021

I henhold til foretakets oppdrag konsentrerer Sykehusapotekene HF sin virksomhet innenfor to hovedområder.

- Sykehusapotekene HF arbeider for sikker og rasjonell legemiddelbruk og bidrar til økt pasientsikkerhet gjennom bedre legemiddelhåndtering i hele pasientforløpet. Gjennom kontroll og kvalitetssikring av bestillinger, resepter og leveranser, bidrar foretaket til at pasientene får riktige legemidler til rett tid og på riktig måte. Rådgivning til pasienter, til leger, sykepleiere og annet helsepersonell er også en viktig del av arbeidet for bedret pasientsikkerhet. Det samme gjelder leveransene av klinisk farmasøytiske tjenester rettet både mot behandling av enkeltpasienter og på systemnivå, og for foretakets tilvirkning av legemidler.
- Sykehusapotekene HF bidrar til at sykehusenes kostnader forbundet med legemiddelanskaffelse, - distribusjon, -produksjon og -bruk holdes så lave som mulig gjennom kostnadsfokus og oppfølging av etterlevelse av innkjøpsavtaler.



Foretakets driftsmodell forutsetter at foretaket og foretakets sykehusapotek skal være selvfinansierende. Effektivitetsgevinster skal komme helseforetakene til gode, samt benyttes til videreutvikling av foretaket og tjenestetilbudet.

Sammenlignet med 2020, økte den totale omsetningen i 2021 for Sykehusapotekene HF med 6 %. Salget til helseforetakene steg med 2,3 %. For helfabrikata ble det en omsetningsøkning på 9,6 %, mens det for tilvirkede produkter ble en økning på 8 %. I tillegg økte Kompetansetjenester med 7,8 %. Omsetningen fra foretakets publikumsavdelinger økte marginalt med 0,4 % fra 2020, og antall ekspederte resepter steg med 1,2 %. Lønnsomheten innen våre publikumsavdelinger ble i 2021 negativ, som følge av strenge besøksrestriksjoner ved sykehusene.

Gjennom Sykehusapotekenes legemiddelstatistikk (SLS) leverer foretaket detaljerte oversikter over alt legemiddelinnkjøp til spesialisthelsetjenesten. Statistikken er en viktig kilde for analyser og oppfølging av legemiddelbruken, både terapeutisk og økonomisk. Data fra SLS er stadig mer etterspurt fra helseforetakene i Helse Sør-Øst.

Sykehusapotekene HF driver i hovedsak forskning innenfor områdene klinisk farmasi og galenisk farmasi. Ved utgangen av 2021 hadde foretaket tre PhD-stipendiater som alle nærmer seg avslutningen på arbeidet. Ved inngangen av 2022 har foretaket to nye PhD-stipendiat stillinger, som støttes eksternt og internt fra blant annet Helse Sør-Øst RHF og Foreningen for hjertesyke barn. Vi er også med i et Innovasjonsprosjekt med Klinisk farmasøyt i psykisk helsevern sammen med Sykehuset Innlandet, som støttes av Helse Sør-Øst RHF.

Foretaket har også flere mindre forskningsprosjekter som er knyttet til virksomheten. De fleste av foretakets sykehusapotek er involvert i forskningsaktiviteter. I 2021 er det publisert 10 vitenskapelige artikler med resultater fra foretakets forskning i anerkjente vitenskapelige tidsskrifter. Resultater er også presentert online gjennom videopresentasjoner, webinarer og postere både nasjonalt og internasjonalt. Sykehusapotekene tar imot og veileder masterstudenter fra de farmasøytiske utdanningsinstitusjonene.

Sykehusapotekene HF har et elektronisk idémottak for innovasjonsideer. Gjennom portalen kan alle ansatte sende inn forslag til nye løsninger og forbedringer, og det er etablert rutiner for oppfølging, utvikling og eventuell kommersialisering.

Brukerutvalget i Sykehusapotekene HF arbeider med stort engasjement for pasientsikkerhet og riktig legemiddelbruk og har avholdt fem møter i 2021.

I april 2020 ble prosjekt Regional standard for lukket legemiddelsløyfe i Helse Sør-Øst RHF etablert etter initiativ fra Sykehusapotekene HF. Lukket legemiddelsløyfe skal sikre at pasienter i sykehus får rett legemiddel, i rett dose, til rett tid og på rett måte ved bruk av elektronisk kontroll av legemiddel og pasient. Dette vil øke pasientsikkerheten og redusere antall legemiddelfeil. Prosjektet har som mål å etablere en regional standard for lukket legemiddelsløyfe for alle administrasjonsformer og legemiddeltypene. Dette krever gode og effektive arbeidsprosesser som understøttes med gode IKT-løsninger, effektiv produksjon og forsyning av legemidler. Sykehusapotekene har fokus på å tilpasse egen drift i forhold til fremtidig standard.

Nytt apoteksystem

Apotekforeningen har besluttet å erstatte dagens bransjeløsning FarmaPro med en ny bransjeløsning «Eik» med en mer begrenset funksjonalitet. «Eik» skal understøtte apotekbransjens behov innen legemiddelområdet, og legge til rette for integrasjon og samhandling med offentlige systemer og registre.



Når FarmaPro utfases, må løsningen erstattes av flere systemer. «Eik» vil kun dekke begrensede, felles bransjerelaterte problemstillinger. Det er definert behov for ytterligere to systemløsninger; reseptur-/ butikkdataløsning (RBD) og ERP, som sammen med Eik utgjør Sykehusapotekene HF sitt nye apoteksystem «Klara». RBD gjennomføres som et felles prosjekt for de fire sykehusapotekforetakene i Norge.

Det regionale helseforetaket iverksatte våren 2021 et leveranseprosjekt for å etablere den Regionale ERP-løsningen (OeBS) for Sykehusapotekene HF. Prosjektet har gjennomført designfasen og er nå i utviklingsfasen. Et mottaksprosjekt er iverksatt av Sykehusapotekene HF for å ta imot de ulike systemleveransene og innføre Klara på alle sykehusapotekene i Helse Sør-Øst. Klara skal i henhold til plan være innført i løpet av 2023.

I parallell med innføringen av nytt apoteksystem har Sykehusapotekene HF startet prosessen med å overføre IT driftsfunksjoner til Sykehuspartner HF. Arbeidet vil bli ferdigstilt i løpet av 2023.

Koronapandemiens innvirkning på driften

Koronaepidemien har påvirket driften i Sykehusapotekene HF. Adgangskontroll og besøksbegrensninger i sykehusene har ført til en nedgang i antall kunder i sykehusapotekenes publikumsutsalg, i forhold til et normalår. Vi estimerer et inntektsbortfall på i overkant av 70 millioner kroner i publikumsavdelingene gjennom 2021. Det er innført smitterisikoreduserende tiltak som pleksiglass i reseptur og i perioder adskilte grupper av kritisk personell. Øvrige forretningsområder har økt sin aktivitet i forhold til tidligere år.

Produksjonsavdelingenes rolle med tilvirkning av kreftmedisin, Total parenteral ernæring (TPN), smertelindring og andre tilsetninger anses som et særlig viktig område for å opprettholde sikker leveranse til sykehusenes pasienter. Sykehusapotekene HF har bygget opp beredskap for å kunne produsere behandlingssikre legemidler for Covid-19 pasienter på intensiv-avdelingene.

For å sikre tilgang på kritiske legemidler under Covid-19-pandemien fikk Sykehusapotekene HF i oppdrag å etablere og forvalte fire nasjonale beredskapslagre for legemidler til bruk på Covid-19 pasienter, øvrige legemidler til bruk i sykehus og legemidler foreskrevet på H-resept. Sykehusapotekene har forvaltet disse lagrene i 2021. Sykehusapotekene HF fikk i 2021 oppdraget med å redimensjonere beredskapslagrene. I samarbeid med Statens Legemiddelverk, Helsedirektoratet og Mangelsenteret er det utarbeidet en anbefaling for redimensjonering, og redimensjonering er iverksatt.

Sykehusapotekene HF har, på oppdrag fra Folkehelseinstituttet, i 2021 stått for distribusjon av ca 4,7 millioner doser av Covid-19-vaksiner.

Fortsatt drift

Markedsutsiktene for Sykehusapotekene HF generelt er gode, med stabilt voksende etterspørsel. Det er forventet at aktivitet i våre publikumsutsalg vil normalisere seg når Cov-19 pandemien er slutt.

Underliggende drift i foretaket er god, og genererer tilstrekkelig likviditet til å videreutvikle foretaket i takt med kundens preferanser.

Hovedleveranser av varer for videresalg er sikret gjennom avtale med hovedgrossist, som trådte i kraft 1. februar 2021 og som har en varighet på 4+2+2 år.



I samsvar med regnskapsloven § 3 tredje ledd bekreftes det at forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

Økonomiske resultater for 2021

Foretakets resultat etter skatt endte på 38,6 millioner kroner i 2021 (8,3 millioner i 2020). Driftsresultat i 2021 var 40,9 millioner kroner (12,7 millioner i 2020).

Sykehusapotekene HF hadde i 2021 en samlet omsetning på 4,2 milliarder kroner (4,0 milliarder i 2020). Omsetningen økte med 240 millioner, tilsvarende 6 %, sammenlignet med 2020. Dette skyldes hovedsakelig økt aktivitet med leveranser til sykehus.

Foretakets total kapital var på 1 210,6 millioner kroner pr. 31. desember 2021, hvorav kortsiktig gjeld var 675,8 millioner kroner. Andel egenkapital av total kapital var 44,2 %, som en svak nedgang fra 46,5 % i 2020. Foretaket har ikke rentebærende langsiktig gjeld.

Det er en netto økning i likviditet på 85,4 millioner kroner i løpet av 2021. Kontantstrøm fra investeringsaktiviteten var -12,7 millioner kroner. Foretaket har i 2021 gjennomført investeringer som i hovedsak er knyttet til vedlikehold, samt investering i nytt butikkdatasystem. Beholdning av kontanter og bankinnskudd var 263,6 millioner kroner pr. 31. desember 2021, hvorav 241,8 millioner kroner var fri likviditet.

Utsikter fremover

Strategiplanen for Sykehusapotekene HF tar utgangspunkt i de fastsatte legemiddelpolitiske målene, satsningsområdene for Helse Sør-Øst RHF og sykehusenes utviklingsplaner. I tillegg er målsettingen om Pasientens helsetjeneste sentral for våre strategiske prioriteringer.

Sykehusene i Helse Sør-Øst forbereder seg på å ta imot flere pasienter og skal møte krav om høyere effektivitet med begrenset ressurstilgang.

Foretakets strategiplan for perioden frem til 2023 er videreutviklet og besluttet av Styret i foretaket. Sykehusapotekene HF skal bidra til **bedre pasientsikkerhet** og **god sykehusøkonomi** i regionen. Effektiv og trygg legemiddelforsyning, rådgivning om legemiddelbruk og tilvirkning av legemidler, er våre sentrale virkemidler for å oppnå dette.

I strategien er det lagt vekt på områder der det skjer en rask og omfattende utvikling, og der behov og forventninger til Sykehusapotekene HF krever innsats. Strategien fanger også opp utvikling av midlene vi trenger for å oppfylle våre ambisjoner i strategiperioden.

Gjennom internanalyser og gjennomgang av utviklingstrekk og trender har Sykehusapotekene HF utpekt fem strategiske satsningsområder for perioden fram til 2023:

1. Utvikle og levere morgendagens legemiddelforsyning
2. Styrke rådgivning til sykehus og pasienter om håndtering og bruk av legemidler
3. Forebygge konsekvenser av legemiddelmangel og trygge beredskapen
4. Utnytte ny teknologi
5. Styrke kompetanse og organisasjon



Opplysninger om ytre miljø

Miljøledelse er en integrert del av kvalitetssystemet i Sykehusapotekene HF, og foretaket er miljøsertifisert i henhold til ISO-14001-2015. I september 2021 hadde hovedkontoret og 6 utvalgte sykehusapotek revisjon av eksternt sertifiseringsbyrå (KIWA). Det ble ikke gitt noen avvik eller anbefalinger, og foretaket ble re-sertifisert i henhold til miljøstandarden.

Opplysninger om personalet

Foretaket hadde 772 årsverk per 31. desember 2021, hvor hovedtyngden av ansatte er farmasøyter og apotekteknikere.

Likestilling og diskriminering

Sykehusapotekene HF er, som apotekbransjen for øvrig, en kvinnedominert arbeidsplass, hvor kvinneandelen i foretaket totalt er på 85 %. Styret er sammensatt av fem kvinner (hvorav to av disse er valgt blant ansatte) og tre menn. Foretakets ledergruppe består per 31. desember 2021 av tre kvinner og fem menn. For ledere og mellomledere samlet er over tre fjerdedeler kvinner. Personal- og lønnspolitikken er kjønnsnøytral.

Sykehusapotekene HF er opptatt av mangfold og vi fokuserer på å tiltrekke oss kvalifiserte søkere uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn.

I samarbeid med de ansatte i blant annet AMU og andre fora, sørger foretaket for at det er kontinuerlig fokus på mulig risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling. Det gjennomføres regelmessig arbeidsmiljø- og medarbeiderundersøkelser hvor dette inkluderes som tema. På områder det oppdages mulig risiko, iverksettes det tiltak som reduserer denne muligheten.

Foretaket har også en meget stor andel av organiserte arbeidstakere (81% av de ansatte), som gjennom sitt samarbeid med ledelsen bidrar til at likestilling og diskriminering får nødvendig oppmerksomhet. Dette reflekteres også i de årlige lønnsforhandlinger, hvor grundige lønnskartlegginger prøver å identifisere mulige skjevheter, som så blir gjenstand for behandling. Lønn fastsettes deretter ut fra de aktuelle tariffen oppnådd i de årlige lønnsforhandlinger med de forskjellige fagorganisasjonene. I tillegg regnes utdannelse, erfaring og ansiennitet inn som en del av det totale grunnlaget for ny lønnsfastsettelse. Det sikrer at lønnsfastsettelsen i Sykehusapotekene HF er helt kjønnsnøytral og godt balansert ut fra et alminnelig likhetsprinsipp om at likt arbeid skal gi lik lønn.

Obligatorisk tjenestepensjon

Foretaket defineres i henhold til lov om obligatorisk tjenestepensjon § 1 virkeområde, ikke å være underlagt obligatorisk tjenestepensjon.

Arbeidsmiljø

Foretaket skal fremstå som et farmasifaglig kompetansesenter og det er fokus på leder- og medarbeiderutvikling. Årlige medarbeiderundersøkelser ble gjennomført i 2021, med en svarprosent på 91. Resultatene var svært gode i Sykehusapotekene. Det ble igangsatt korrigerende tiltak der dette ble ansett nødvendig. Det er et kontinuerlig fokus på å opprettholde og videreutvikle positivt arbeidsmiljø hvor ledere, medarbeidere, tillitsvalgte og verneombud tilstreber godt samarbeid.



Ledelse er prioritert område i Sykehusapotekene, men som følge av koronapandemien har flere av våre felles planlagte lederutviklingstiltak i 2021 blitt avlyst eller utsatt. Vi har i stedet prioritert å øke den individuelle coachingen og lederstøtten. I tillegg har det blitt gjennomført digitale kurs/-e-læring innen varierte temaer.

Det jobbes systematisk med å sikre at våre rutiner på HMS-området følges slik at vi minimerer risikoen for at foretaket bryter arbeidsmiljøloven eller får alvorlige HMS avvik.

Foretaket har seniorpolitikk for medarbeidere i alderen 60 år og eldre. Sykehusapotekene HF har særlig fokusert på å legge forholdene til rette slik at våre seniorer står i stillingen til ordinær pensjonsalder. Foretaket arbeider fokusert med nærværsfaktorer, i tillegg til å inkludere personer med nedsatt funksjonsevne. Det har vært arbeidet målrettet med å redusere sykefraværet i flere år. Sykefraværet var 8.8 % i 2021, mot 8,2 % i 2020. Det ble ikke rapportert AKAN-saker i 2021.

Styreansvarsforsikring

Sykehusapotekene HF har styreansvarsforsikring, og er for tiden forsikret av RiskPoint AS. Styreansvarsforsikringen er den samme for Helse Sør-Øst RHF og alle HF/datterselskaper under Helse Sør-Øst RHF.

Forsikringen dekker styrets leder og styremedlemmer, daglig leder, ledergruppen og øvrige ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringsselskapet dekker sikredes ansvar for formuesskade, herunder personlig ansvar for konsernets gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlattelse. Vår styreansvarsforsikring har ingen forbehold utover det som er vanlig for denne type forsikring.

Resultatdisponering

Sykehusapotekene HF hadde et overskudd på kroner 38 608 155 i 2021. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

<u>Til fri egenkapital</u>	<u>kr 38 608 155</u>
Totalt disponert	kr 38 608 155



Oslo, 28. februar 2022

Eli Giske
Styreleder

Anne Karlsen
Styrets nestleder

Michael Bo Vester

Ellen Henriette Pettersen

Henrik Schultz

Maren Nordsveen Davies

Irvin Cehajic

Maria José Noveroy Guzman

Tore Prestegard
Administrerende direktør



List of Signatures

Page 1/1



Årsregnskap 2021 - Sykehusapotekene HF - signert.pdf

Name	Method	Signed at
Schultz, Henrik	BANKID	2022-03-03 17:19 GMT+01
GISKE, ELI MARIE	BANKID_MOBILE	2022-03-03 16:54 GMT+01
Pettersen, Ellen Henriette	BANKID_MOBILE	2022-03-03 16:19 GMT+01
Vester, Michael	BANKID	2022-03-03 15:27 GMT+01
Prestegard, Tore	BANKID_MOBILE	2022-03-03 15:05 GMT+01
Cehajik, Irvin	BANKID	2022-03-08 12:35 GMT+01
Karlsen, Anne	BANKID_MOBILE	2022-03-07 06:15 GMT+01
Davies, Maren Nordsveen	BANKID_MOBILE	2022-03-06 15:40 GMT+01
Guzman, Maria José Noveroy	BANKID_MOBILE	2022-03-04 14:33 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: DB7377558EE7407AAF260BBEE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF
Resultatregnskap for 2021

	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	3 865 104 751	3 656 218 274
Annen driftsinntekt	1	364 193 879	333 144 510
Sum driftsinntekter		4 229 298 630	3 989 362 784
Varekostnad		3 435 684 931	3 280 217 740
Lønnskostnad	3, 4	575 935 964	531 400 183
Annen driftskostnad	3, 7, 12	161 949 806	150 637 819
Av- og nedskrivning på driftsmidler	5	14 774 960	14 393 028
Sum driftskostnader		4 188 345 661	3 976 648 770
Driftsresultat		40 952 969	12 714 014
Finansinntekter		2 452 640	2 930 399
Finanskostnader		154 398	594 282
Netto finans	7	2 298 242	2 336 118
Resultat før skatt		43 251 211	15 050 131
Skatt	14	4 643 056	6 769 430
Årsresultat		38 608 155	8 280 701
Overføringer			
Annen egenkapital	9	38 608 155	8 280 701
Sum		38 608 155	8 280 701



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB/37/058EE7AD7AA1260BBLEJ05816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF
Balanse per 31. desember

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	5	29 614 448	25 715 303
Driftsløsøre, inventar, maskiner m.v	5	73 987 054	79 918 015
Sum varige driftsmidler		103 601 502	105 633 318
Finansielle anleggsmidler			
Netto pensjonsmidler	4	278 523 016	244 520 200
Sum finansielle anleggsmidler		278 523 016	244 520 200
Sum anleggsmidler		382 124 518	350 153 518
Omløpsmidler			
Varer	2	190 726 575	199 066 408
Kundefordringer		118 072 257	112 883 213
Andre fordringer	6	254 389 257	167 655 503
Konsernfordringer	6, 15	243 078 085	217 593 572
Sum omløpsmidler		806 266 174	697 198 696
Bankinnskudd, kontanter o.l	8	22 189 780	18 173 808
Sum omløpsmidler		828 455 954	715 372 504
Sum eiendeler		1 210 580 472	1 065 526 022



SYKEHUSAPOTEKENE HF
Balanse per 31. desember

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	9, 10	52 141 475	52 141 475
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	482 612 901	444 004 746
Sum egenkapital		534 754 376	496 146 221
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	14	15 308 550	14 257 395
Sum avsetning for forpliktelser		15 308 550	14 257 395
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		433 506 004	366 195 098
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	6	8 496 279	5 652 575
Skyldige offentlige avgifter		53 323 415	55 578 612
Betalbar skatt	14	3 591 901	
Annen kortsiktig gjeld	7	161 599 947	127 696 121
Sum kortsiktig gjeld		660 517 546	555 122 406
Sum gjeld		675 826 096	569 379 801
Sum egenkapital og gjeld		1 210 580 472	1 065 526 022

Oslo, 28. februar 2022

_____ Eli Giske Styrets leder	_____ Anne Karlsen Nestleder	_____ Ellen Henriette Pettersen
_____ Michael Bo Vester	_____ Henrik Schultz	_____ Maria Jose' Noveroy Guzman
_____ Irvin Cehajic	_____ Maren Nordsveen Davies	_____ Tore Prestegard Adm. Direktør



SYKEHUSAPOTEKENE HF
Kontantstrøm per 31. desember

	Note	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Årsresultat		38 608 155	8 280 701
Periodens betalte skatt		0	0
Av- og nedskrivninger	5	14 774 960	14 393 028
Skattekostnad		4 643 056	6 769 430
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- / utbetalinger		-34 002 816	-46 158 996
Endring i varer		8 339 833	-22 215 134
Endring i kundefordringer		-30 673 557	16 235 941
Endring i leverandørgjeld		70 154 610	8 872 432
Endring i andre tidsavgrensingsposter		<u>26 268 060</u>	<u>30 904 422</u>
A Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>98 112 301</u>	<u>17 081 825</u>
Investeringsaktiviteter			
B Investert i varige driftsmidler	5	12 743 147	15 367 453
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
C Opptak av- / nedbetaling av gjeld		<u> </u>	<u> </u>
Periodens netto endring (A-B+C)		85 369 154	1 714 372
Kontanter og bankinnskudd 1/1 *		<u>178 223 123</u>	<u>176 508 751</u>
Kontanter og bankinnskudd 31/12 *		<u>263 592 277</u>	<u>178 223 123</u>
* Posten inneholder også fordring på konsernbankkonto. i regnskapet er denne posten gruppert under andre fordringer.		241 402 498	160 049 315



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
DB7377558EE7407AAF260BBFE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk. Prinsippene er ikke endret fra 2020.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler / langsiktig gjeld og forpliktelser.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld / forpliktelser balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap på krav foretas dersom virkelig verdi antas å være lavere enn bokført verdi.

Varebeholdninger

Varer vurderes til gjennomsnittlig innkjøpsverdi. For råvarer brukes gjenanskaffelseskost som en tilnærming til virkelig verdi. For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønn og andre direkte produksjonskostnader (basert på normal kapasitetsutnyttelse). Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket utgifter til ferdigstillelse og salg. For ferdig tilvirkede varer inkluderer dette kun variable salgsutgifter. For ikke ferdig tilvirkede varer vil dette også inkludere faste tilvirkningskostnader som er nødvendige for å klargjøre varene for salg.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til historisk kost og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under andre driftskostnader, men påkostninger og forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning / Forbedring vurderes ut fra driftsmiddelets tilstand på anskaffelsestidspunktet.

Kostnader til egenutviklede driftsmidler balanseføres fra det øyeblikk fast avtale / kontrakt knyttet til utviklingen er inngått, det er fastslått at driftsmiddelet vil generere en fremtidig kontantstrøm som vil tilfalle og kontrolleres av foretaket og tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen forefinnes. Driftsmiddelet avskrives fra det tidspunkt det tas i bruk.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av salgsvederlaget, netto etter fradrag av merverdiavgift, rabatter og andre avslag. Inntekten resultatføres når selskapet har overlevert sine produkter til sluttkunde, og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er således ikke ansett foretatt før produktene er sendt til avtalt sted, og risiko for tap og ukurans knyttet til varen er overført til kunden. I hovedsak skjer alt salg i Norge.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med NRS 6 Pensjonskostnader. Pensjonsordningene behandles som "Multiemployer plans". Dette innebærer at de enkelte selskaps forpliktelser og kostnader beregnes som ideelle / proposjonale andeler av de samlede forpliktelsene i den aktuelle "Multiemployer plan". Pensjonskostnaden og pensjonsforpliktelsen beregnes etter lineær opptjening i folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler og aktuarmessige forutsetninger med hensyn til dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler som skyldes endring i de aktuarmessige forutsetninger (estimatendringer) fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktele (eventuelt pensjonsmidlene hvis disse er størst). Foretaket er ikke omfattet av OTP-ordningen.

Leieavtaler

En leieavtale klassifiseres som finansiell leieavtale hvis den i det vesentlige overfører risiko og avkasting forbundet med leiegjenstanden til leietaker. Øvrige leieavtaler klassifiseres som operasjonelle leieavtaler.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0B73775c8EE7407AA1260BEE8D5816F

Skatt

Sykehusapotekenes publikumsutsalg er ansett å være skattepliktig iht skatteloven §2-30 første ledd bokstav g nr 5 andre punktum.

Sykehusapotekene HF har fra og med inntektsåret 2020 lagt til grunn en utvidet fortolkning av Skattelovens § 2-30 Fritak for skatteplikt for visse personer og institusjoner pkt g nr 5 vedrørende definisjonen av publikumsutsalg og om fordeling av inntekter og kostnader mellom skattefri og skattepliktig del. All omsetning som ikke omfattes av den primære forsyningsoppgave mot sykehusene anses etter dette som skattepliktig omsetning.

Endringen medfører at en større andel av pensjonseiendelen tas inn i grunnlaget for skattemessig midlertidige forskjeller. Utsatt skatt forpliktelsen øker på grunn av dette. Effekten tas i henhold til NRS 5 som en estimatendring og vises som del av årets skattekostnad. Det vises til note 14 Skatt.

Skattekostnaden i regnskapet omfatter både periodens betalbare skatter og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bankinnskudd, kontanter og foretakets innstående i Helse Sør-Østs konsernkontoordning, i regnskapet klassifisert som andre fordringer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB7377558EE7407AAF260BBEE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 1 - Driftsinntekter	2021	2020
Salg av varer	3 865 104 751	3 656 218 274
Herav salg av varer i publikumsavdelingen	1 323 482 200	1 309 900 385

Andre driftsinntekter	2021	2020
Tilsyn og rådgivning	61 327 555	56 205 309
Kliniske studier	9 974 774	8 252 825
Salg av tjenester	277 173 100	243 166 025
Regulering av salgspris - kreditering til helseforetak	-64 459 909	-47 102 529
Annen inntekt	80 178 359	72 622 880
Sum andre driftsinntekter	364 193 879	333 144 510

Note 2 - Varer	2021	2020
Innkjøpte varer for videresalg	192 879 539	197 589 799
Varer i arbeid	3 475 036	7 104 609
Avsatt for ukurans	-5 628 000	-5 628 000
Sum varer	190 726 575	199 066 408

Note 3 - Lønnskostnader og godtgjørelser	2021	2020
Lønninger	437 567 011	418 098 186
Arbeidsgiveravgift	64 073 805	56 914 464
Pensjonskostnader (inklusive arbeidsgiveravgift)	71 239 111	52 174 174
Styrehonorar	861 295	574 353
Andre personalkostnader	2 194 742	3 639 006
Sum lønnskostnader	575 935 964	531 400 183

Gjennomsnittlig antall årsverk	772	774
Gjennomsnittlig antall ansatte	913	919

Godtgjørelse til styrets medlemmer utbetalt i 2021

Utbetalt styrehonorar i året.

Navn	Tittel	Periode	Ytelser fra Sykehusapotekene HF		
			Honorar	Lønn	Annet
Eli Giske	Styreleder	Jan-des	197 004		
Anne Karlsen	Nestleder	Jan-des	132 000		
Michael Vester	Styremedl.	Jan-des	105 000		
Henrik Schultz	Styremedl.	Jan-des	105 000		
Maren Nordsveen Davies	Styremedl.	Jan-des	109 375	811 735	4 908
Maria Jose Guzman	Styremedl.	Jan-des	105 000	450 928	2 134
Sissel Ihlebæk Østby	Styremedl.	Jan-mar	21 875	118 965	1 923
Cehajik Irvin	Styremedl.	Apr-des	83 125	515 684	
Ruud, Veslemøy	Vara		2 916		



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB7377538EE7407AAF260BFE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

				Ytelser fra andre foretak innen Helse Sør Øst		
				Honorar	Lønn	Annet
Michael Vester	Styremedl.	Jan-des	HSØ		1 285 497	
Anne Karlsen	Styremedl.	Jan-des	OUS		1 478 923	
Ellen H Pettersen	Styremedl.	Jan-des	Innlandet		1 641 697	

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i 2021

		Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum
Tore Prestegard	Administrerende dir.	1 804 749	234 000	67 778	2 106 527
Morten Helmersen	Økonomidirektør	1 327 530	153 059	107 783	1 588 372
Malou Ørbeck-Nilssen	Org.dir 1/1 - 30/8	968 979	167 995	57 416	1 194 390
Henrik W. Von Bärnholdt	Org.dir 1/9 - 31/12	319 964	25 929	108 917	454 809
Hans-Petter H. Johannesen	Fagdirektør	1 325 295	282 724	102 036	1 710 055
Anne Katrin Haga	Kvalitetsdirektør	1 252 768	316 840	101 951	1 671 559
Ingun Gjerde	Driftsdirektør	1 324 765	333 156	167 610	1 825 531
Jan Erik Augestad	IT-direktør	1 265 669	149 725	90 848	1 506 242
Silje Høstmælingen	Prosjektdirektør	1 295 151	175 863	97 695	1 568 709

Administrerende direktør har vært ansatt hele året. Under gitte forutsetninger har administrerende direktør rett på etterlønn i 12 måneder fra fratredelsesdato. Eventuell etterlønn vil bli redusert med lønn fra ny arbeidsgiver.

Ingen ansatte eller styremedlemmer har lån i foretaket per 31.12.2021

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styreformann eller nærstående parter.

Ingen ledende ansatte eller styremedlemmer er medeier, ansatt eller har styreverv i selskap eller foretak som har nære relasjoner til Sykehusapotekene HF. Et unntak fra dette er administrerende direktør som er styremedlem i Norges Apotekerforening og representerer alle sykehusapotekene i Norge for å påse at foreningen jobber for best mulig betingelser for sykehusapotekene og sykehusene, samt styrerepresentanter som redegjort for ovenfor.

Ingen ledende ansatte, styremedlemmer eller deres nærstående har hatt salg eller kjøp fra Sykehusapotekene HF på annet enn ordinære vilkår i 2021.

1. Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehusapotekene HF (SAHF) definerer personer i stillingene administrerende direktør, driftsdirektør, fagdirektør, kvalitetsdirektør, IT-direktør, organisasjonsdirektør, økonomidirektør og prosjektdirektør som ledende ansatte. SAHF følger retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper (fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13. februar 2015). Hovedprinsippet er at lederlønnene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønnene og hovedelementene i godtgjørelsesordningen bør være fastlønnen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
DB7377558EF7407AAF260BBFE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021. Dette innebærer at helseforetakets retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023. Lederlønnspolitikken i Sykehusapotekene HF for regnskapsåret 2021 er basert på tidligere retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel (fastsatt med virkning fra 13. februar 2015), og er redegjort for nedenfor:

2. Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2021

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør blir behandlet og fastsatt av styret i styremøtet i desember 2021 «Lønnsjustering av administrerende direktør». Evaluering av daglig leder ble gjennomført i september. Lønn og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte vil bli fastsatt av Administrerende direktør.

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble i 2021 bli justert med 2,81 % som er tilsvarende lønnsoppgjøret for Hovedkontoret, som følger oppgjøret for største sammenlignbare fagforening; NFF.

Lønnsjusteringene for ledergruppen skjer med virkning fra 1. januar. Administrerende direktør får sin lønnsjustering fastsatt også med virkning fra 1. januar.

Lønn for ledende ansatte er i hovedsak fast lønn, jfr pkt 2. b. og 2. e.

a. Fastsettelse av årslønn

Ved fastsettelse av basislønn skal følgende kriterier legges til grunn:

- Lønnsutviklingen i Helse Sør-Øst generelt og foretaket spesielt
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
- Resultatvurderinger i forhold til mål og krav styret har satt

b. Naturalytelser

Ledende ansatte får ytelser som gratis telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Forsikringsordninger (på lik linje med øvrige ansatte).
- Bilgodtgjørelse (unntaksvis)

c. Pensjonsordning

Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretakets hovedkontor, det vil si gjennom ordinær løsning i SPK.

d. Sluttvederlag

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

I forhåndsavtale hvor topplerer fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven kan det avtales sluttvederlag. Sluttvederlag bør ikke benyttes ved frivillig avgang.

Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn. Sluttvederlag avtales kun ved situasjoner av slik karakter at styret av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratrukke sin stilling.

Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, bør sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB727755AE7407AAF260BFE8D25810F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

e. Variable godtgjørelser eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønn

Ledende ansatte (med unntak av administrerende direktør) i foretaket har mulighet for å oppnå godtgjørelse i tillegg til basislønn. Godtgjørelsen er organisert som resultatbasert lønn, med et spenn fra 0 % til maksimalt 8 % av den enkeltes grunnlønn. Vurderingen knyttet til ev. utdeling av denne tilleggsgodtgjørelsen utføres av administrerende direktør ultimo januar påfølgende år. Tildelingskriteriene er basert på vurderinger knyttet til måloppnåelse av konkrete punkter avtalt mellom nivå 2-leder og administrerende direktør i det aktuelle årets medarbeidersamtale, samt til den enkeltes verdier og holdninger slik disse har kommet til uttrykk gjennom utøvelsen av rollen som leder i aktuelle periode.»

f. Andre bestemmelser

Ledende ansatte skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme konsern.

SAHF har, også i 2021, hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige betingelser. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de prinsipper som beskrevet over.

Styret i SAHF mener at lønnspolitikken i 2021 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.

3. Retningslinjer for 2022

SAHF vil det kommende år ha som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår.

Lederlønnspolitikken i det kommende regnskapsår vil i hovedsak bygge på allerede vedtatte retningslinjer og i tråd med prinsipper som beskrevet over.

Spesifikasjon av honorar til revisor

	2021	2020
Revisjonshonorar	364 682	192 441
Attestasjonstjenester	57 435	113 559
Andre tjenester		107 755
Sum	422 117	413 755



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
DB7377558EE7407AAF260BBE1E8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 4 - Pensjon

Sykehusapotekene HF har pensjonsordninger som omfatter 1526 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnsprinsippet. Disse er i hovedsak avhengige av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Sykehusapotekene HF sitt pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene i Statens Pensjonskasse, Pensjonsordningen for apotekvirksomhet og Oslo Pensjonsforsikring AS. Konsekvensene av nye uførepensjonsregler og innarbeidelse av levealderjustering for personer født i 1954 og senere er innarbeidet i beregningene.

I tillegg til den ordinære tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP).

Spesifikasjon av pensjonsforpliktelsen (Alle ordninger)

	2021	2020
Pensjonsforpliktelse brutto	1 495 050 372	1 384 084 001
Pensjonsmidler	1 368 180 264	1 265 807 668
Arbeidsgiveravgift	17 415 776	17 706 322
Netto pensjonsforpliktelse	-144 285 885	-135 982 656
Ikke resultatført estimat- og planavvik	422 808 900	380 502 856
Netto bokførte pensjonsmidler	278 523 015	244 520 200

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Spesifikasjon av pensjonskostnaden

	2021	2020
Nåverdi av periodens pensjonsopptjening	40 882 958	35 236 066
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	23 363 358	26 626 233
Årets brutto pensjonskostnad	64 246 316	61 862 300
Administrasjonskostnader	5 113 824	4 869 017
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-39 849 111	-43 686 815
Resultatført del av estimat- og planavvik	29 601 466	15 999 067
Arbeidsgiveravgift	4 161 056	3 578 115
Netto pensjonskostnad SPK ordningen	7 965 560	9 552 491
Årets netto pensjonskostnad	71 239 111	52 174 174

Beregningsforutsetninger

	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,70 %	3,10 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,75 %	1,24 %
Årlig forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Dødlighetstabell	K2013OPF18	K2013OPF18
Antall yrkesaktive	889	940
Antall pensjonister	577	555



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
DR7372508EE7407AAF260BEEF8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

	2021	2020
Premiefond 1. januar	4 849 786	1 078 237
Tilført premiefond	3 317 421	3 771 549
Premie dekket fra premiefond		
Premiefond 31. desember	8 167 207	4 849 786

Spesifikasjon av pensjonsforpliktelsen (Statens Pensjonskasse)

Det er 60 personer som omfattes av SPK ordningen. Ordningen anses som en ytelsesbasert flerforetaksplan. For foretak som ikke har fått tildelt fiktivfond, herunder Sykehusapotekene HF, opereres det med en felles premiesats. Det foreligger da ikke tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre ordningen som en ytelsesbasert ordning, og ordningen skal da iht NRS 6 regnskapføres som en innskuddsbasert pensjonsordning.

Periodens pensjonskostnad er da lik betalt premie i ordningen. Foretaket har ingen regnskapsført pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen.

Med hensyn til beregningstekniske forutsetninger, dødelighet m.v er det i beregningen benyttet forutsetninger som i SPK's forsikringstekniske beregningsgrunnlag.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
DB7377558EE7407AAF260BBE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 5 - Varige driftsmidler

	2021			2020		
	Anlegg under utførelse	Driftsløsøre, inventar m.v	Sum	Anlegg under utførelse	Driftsløsøre, inventar m.v	Sum
Anskaffelseskost 1/1	25 715 303	219 066 002	244 781 305	18 158 960	211 254 894	229 413 854
Årets tilgang	3 899 147	8 844 000	12 743 147	7 556 344	7 811 109	15 367 453
Årets avgang			0			0
Anskaffelseskost 31.12	29 614 448	227 910 001	257 524 449	25 715 303	219 066 002	244 781 306
Akk. avskrivninger		-152 726 636	-152 726 636		-137 951 676	-137 951 676
Akk. nedskrivninger		-1 196 310	-1 196 310		-1 196 310	-1 196 310
Balanseført verdi 31.12	29 614 448	73 987 054	103 601 503	25 715 303	79 918 015	105 633 319

Årets ord. avskrivninger	0	14 774 960	0	14 393 028
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Sum		14 774 960		14 393 028

Prosentats ordinære avskrivninger	10-33%	10-33%
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Note 6 - Fordringer og gjeld til konsernselskaper

Sykehusapotekene HF inngår i konsernet Helse Sør-Øst

Per 31. desember har man følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:

	2021		2020	
	Fordring	Gjeld	Fordring	Gjeld
Helse Sør-Øst RHF	14 268 952	491 121	1 603 269	255 141
Akershus universitetssykehus HF	31 562 456	179 417	40 336 574	154 410
Sykehuset Innlandet HF	22 800 640	2 048	28 219 827	124 817
Sunnaas sykehus HF	508 570		536 944	
Sykehuset Østfold HF	26 490 591	48 492	27 026 702	783 109
Oslo universitetssykehus HF	60 911 425	378 601	70 721 469	470 639
Vestre Viken HF	32 298 789	203 784	36 585 023	199 027
Sykehuset i Vestfold HF	16 038 153	6 640	20 708 485	318 418
Sykehuset Telemark HF	14 313 153	412 499	16 315 446	93 539
Sørlandet sykehus HF	23 569 499	223 278	27 080 470	47 313
Sykehuspartner HF	315 857	6 550 399	361 892	3 206 162
Andre Krediteringer			-51 902 529	
Sum	243 078 085	8 496 279	217 593 572	5 652 575

Konsernkonto bank er inkludert i andre kortsiktige fordringer	2021	2020
	241 402 498	160 049 315



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
DB7377558EE7407AAF260BBEE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 7 - Poster som er slått sammen i regnskapet

Andre driftskostnader	2021	2020
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og forsikring	48 799 931	44 179 102
Kjøp og leie av medisinsk utstyr, IKT, inventar m.v	17 648 999	17 424 821
Konsulentonorar og fremmedtjenester	38 216 191	36 488 564
Reparasjon, vedlikehold og service	13 182 523	13 530 112
Kontor og kommunikasjonskostnader	9 234 446	10 831 485
Forsikringskostnader	442 811	291 815
Øvrige driftskostnader	34 424 905	27 891 922
Sum andre driftskostnader	161 949 806	150 637 819

Finansinntekter og kostnader	2021	2020
Renteinntekter	2 403 721	2 745 717
Valutainntekter (agio)	48 919	184 682
Rentekostnader	-86 065	-64 571
Valutatap (disagio)	-68 333	-529 711
Netto finans	2 298 242	2 336 118

Annen kortsiktig gjeld	2021	2020
Lønnsrelaterte avsetninger inkl. feriepenger	64 283 980	67 267 694
Øvrig kortsiktig gjeld	97 315 967	60 428 427
Sum kortsiktig gjeld	161 599 947	127 696 121

Note 8 - Bankinnskudd	2021	2020
I posten inngår bundne skattetrekkmidler med	21 796 972	17 734 436

Note 9 - Egenkapital

	Foretakskapital	Annen kap.	Sum
Selskapskapital 1. januar 2020	52 141 475	435 724 046	487 865 521
Årets resultat		8 280 700	8 280 700
Selskapskapital 31. desember 2020	52 141 475	444 004 746	496 146 221
Selskapskapital 1. januar 2021	52 141 475	444 004 746	496 146 221
Årets resultat		38 608 155	38 608 155
Selskapskapital 31. desember 2021	52 141 475	482 612 901	534 754 376

Note 10 - Eiere

Morselskapet Helse Sør-Øst RHF har forretningskontor i Parkgata 36, 2317 Hamar. Her kan man få utlevert konsernregnskapet hvor Sykehusapotekene HF inngår.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB7372558EE7407AAF260BBEE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 11 - Grossistadministrasjonen

Det er etablert en samarbeidsavtale mellom Sykehusapotekene HF og de tre øvrige sykehusapotekforetakene (Sykehusapoteka Vest HF, Sykehusapotekene Midt-Norge HF og Sykehusapotekene Nord HF) om at Sykehusapoteket HF skal administrere Grossistadministrasjonen.

Grossistadministrasjonen skal etablere og administrere avtaler for apotekforetakene på relevante områder som Sykehusinnkjøp HF/Divisjon legemidler (tidligere Legemiddelinnkjøpssamarbeidet, LIS) ikke dekker. Sykehusapotekene HF skal stille administrative ressurser til disposisjon for Grossistadministrasjonen. Kostnaden med Grossistadministrasjonen var i 2021 1,963 millioner kroner. Herav dekket Sykehusapotekene HF 57,6% av kostnadene.

Note 12 - Leieavtaler

Bygninger / lokaler

I 2021 utgjorde det totale beløp vedrørende leieavtaler for lokaler 34,2 mill. Eksisterende avtaler, med unntak av for hovedkontoret, er hovedsakelig inngått med det enkelte helseforetak hvor apoteket er lokalisert, og har noe varierende varighet. I all hovedsak løper avtalene frem til de sies opp av en av partene med 1 - ett - års skriftlig varsel. Leieavtalen for hovedkontoret i Posthuset løper fra august 2020.

Varige driftsmidler

I 2021 utgjorde det totale beløp for leie av medisinsk teknisk utstyr, IKT utstyr og transportmidler kr 499 018,- fordelt på et 20-talls avtaler av ulik varighet.

Kontorutstyr

I 2021 utgjorde det totale beløp for leieavtaler vedrørende kontorutstyr kr 75 802,- Eksisterende avtaler har noe varierende varighet.

Note 13 - Eiers styringskrav

	2021	2020
Årsresultat	38 608 155	8 280 701
Korrigert resultat	38 608 155	8 280 701
Resultat jfr. Økonomisk krav fra Helse Sør-Øst	8 000 000	7 000 000
Avvik fra resultatkrav	30 608 155	1 280 701



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0B7377558EE7407AAF2608BEE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 14 - Skatt

Den del av selskapets apotekvirksomhet som knytter seg mot publikum og almenheten er fra og med 2015 skattepliktig. Sykehusapotekene HF har fra og med inntektsåret 2020 lagt til grunn en utvidet fortolkning av Skattelovens § 2-30 Fritak for skatteplikt for visse personer og institusjoner pkt g nr 5 vedrørende definisjonen av publikumsutsalg og om fordeling av inntekter og kostnader mellom skattefri og skattepliktig del. All omsetning som ikke omfattes av den primære forsyningsoppgave mot sykehusene anses etter dette som skattepliktig omsetning.

Skattepliktig resultat	2021	2020
Ordinært resultat før skatt	43 251 211	15 050 131
Ordinært resultat i Sykehusleveranser (del av spesialisthelsetjenesten)	-22 149 000	
Permanente forskjeller	2 590	10 138
Pensjon endret grunnlag *		15 709 870
Endring i øvrige midlertidige forskjeller	3 468 219	-25 169 699
Endring i underskudd til fremføring	-8 246 196	-5 600 440
Skattepliktig resultat	16 326 824	0

Årets skattekostnad består av:	2021	2020
Betalbar skatt	3 591 901	0
Endring i utsatt skatt	1 051 155	3 313 259
Effekt av endret grunnlag utsatt skatt *		3 456 171
Skattekostnad	4 643 056	6 769 430

* Som følge av endringen beskrevet i prinsippnoten er en større andel av pensjonseiendelen tatt inn i grunnlaget for skattemessig midlertidige forskjeller fom 2020. Utsatt skatt forpliktelsen øker på grunn av dette. Effekten er i henhold til NRS 5 vist som en estimatendring. Grunnlaget for utsatt skatt vist i spesifikasjonen per 31.12.2020 er økt med kr 15.709.870,- og utsatt skatt forpliktelsen økte som følge av dette med 3.456.171,-

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på type av midlertidig forskjell:

	2021	Endring	2020
Varige driftsmidler	774 516	48 646	823 163
Varelager	-1 497 785	-89 789	-1 587 573
Kundefordringer	-164 954	-23 820	-188 774
Pensjon	70 472 546	3 533 181	74 005 727
Sum midlertidige forskjeller	69 584 324	3 468 219	73 052 543
Fremførbart underskudd	0	-8 246 196	-8 246 196
Grunnlag for utsatt skatt	69 584 324	-4 777 977	64 806 347
Utsatt skatt herav 22%	15 308 550	-1 051 155	14 257 395



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB7377558EE7407AAF260BDEE8D5816F

SYKEHUSAPOTEKENE HF

Noter til regnskapet

Note 15 - Nøytral merverdiavgift

Med virkning fra 1. januar 2017 ble det innført en ordning med nøytral merverdiavgift for helseforetakene. Innføringen innebærer at helseforetakene får kompensert betalt merverdiavgift på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten. Sykehusapotekene HF er i 2021 blitt kompensert med kr 2.671.319,- for den del av virksomheten som foretaket ikke har vanlig fradrag for inngående merverdiavgift for.

Per 31.12.2021 har foretaket en fordring på Helse Sør-Øst på kr 784.157,- knyttet til denne merverdiavgiftskompensasjonen.

Note 16 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen av betydning for vurdering av foretakets resultat for regnskapsåret 2021 eller balansen per 31. desember 2021.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DB7377558EE7407AAF260BBE8D5816F